

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

Designação do projeto | Projetos Autónomos de Formação

Código do projeto | POCI-03-3560-FSE-84808

Objetivo principal | Promoção da sustentabilidade e da qualidade do emprego e apoio à mobilidade dos trabalhadores

Região de intervenção | POCI

Entidade beneficiária | Eurogalva- Galvanização e Metalomecânica, S.A

Data de aprovação | 31-03-2021

Data de início | 20-09-2021

Data de conclusão | 18-09-2023

Custo total elegível | 185.600,90 EUR

Apoio financeiro da União Europeia | FSE – 90.388,40 EUR

Síntese do Projeto, objetivos, atividades e resultados esperados/atingidos:

O plano de formação da Eurogalva é direcionado a diferentes públicos-alvo, nomeadamente aos colaboradores do setor produtivo e administrativo, com o objetivo de qualificar os seus RH de novas competências, não só para um correto exercício das suas funções, mas principalmente para evoluir nas metodologias e ferramentas utilizadas, adaptando-se a uma realidade de melhoria contínua.

Este plano é constituído por 24 cursos de formação. As áreas que mais irão incidir os cursos de formação, são áreas que a empresa selecionou como prioritárias, pelo desenvolvimento e crescimento do processo produtivo, pela necessidade de reestruturar organizacionalmente a empresa, pelo surgimento cada vez maior de novos projetos, pela preocupação da empresa com a segurança dos seus colaboradores, principalmente com a situação pandémica mundial atual devido à covid-19, e com a gestão ambiental e sustentabilidade, mas fundamentalmente pela forte aposta que a Eurogalva inicia na desmaterialização de processo, na gestão e análise de dados e na indústria 4.0. E agora se se isolar o contexto do enquadramento dos temas de formação com a importância que os mesmos terão na implementação de uma política de “comunicação digital” através da indústria 4.0, terá de se dar especial destaque à formação de metodologia Six sigma e Lean, na

medida em que para além de serem peças fundamentais nesse processo no futuro, serão preponderantes para o estabelecimento de bases organizacionais que possibilitarão a introdução de novas metodologias e processos disruptivos na procura de inovação constante, e na capacitação organizacional através da Qualificação com vista a um crescimento contínuo no processo de Internacionalização da Eurogalva. Também as restantes temáticas fazem parte da estratégia integrada de inovação produtiva e organizacional da promotora.

Os investimentos que a empresa prevê realizar de imediato, a curto e a médio-prazo, também influenciaram na definição do Plano de Formação, uma vez que para o completo proveito dos mesmos, é necessária uma resposta eficiente e eficaz dos seus RH. Assim, como objetivo principal da formação, a Eurogalva pretende dotar o público-alvo de conhecimentos e competências que auxiliarão na implementação e acompanhamento de novos sistemas, processos e metodologias, na melhoria contínua do processo produtivo, organizacional e gestionário, de forma a atingir os seus objetivos estratégicos, motivando os seus RH a ter uma postura proativa e a progredirem na sua carreira profissional.

Com a execução por completo do Plano de Formação, em conjunto com todos os investimentos já efetuados e a executar, a empresa pretende ser referência no seu setor de atividade, mostrando-se como um exemplo de gestão, organização e qualidade, focando-se em valores orientadores, como o envolvimento dos seus colaboradores, desenvolvimento sustentável, desempenho ambiental e segurança e melhoria contínua.

Objetivo Estratégico Geral:

Qualificação dos recursos humanos, dando primazia ao conhecimento e à inovação

Objetivo Específico e Resultados esperados:

Objetivo Específico - Capacitar os trabalhadores da Eurogalva para o desempenho das suas funções e para a capacitação da empresa no desenvolvimento e implementação de novas metodologias organizacionais e produtivas.

Resultados:

- Grau de cumprimento das atividades previstas no plano de formação, aferido através da relação entre o número de horas de formação programadas e o número de horas de formação realizadas no âmbito do projeto (%): 100%;
- Percentagem de trabalhadores que, por método de inquirição, se considerem mais aptos para a inovação e gestão, em relação ao total de trabalhadores abrangidos: 100%.